



MIUR

ISTITUTO COMPRENSIVO "S. TOMMASO d'AQUINO" PRIVERNO
Via G. Matteotti, s.n.c. – 04015 Priverno (LT) ☎ 0773/904555 fax 0773/911151

✉ LTIC83600G@istruzione.it LTIC83600G@PEC.ISTRUZIONE.IT www.icpriverno.it

C.F. 91067030592

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO
DELL'ANNO SCOLASTICO 2018/2019**

La presente Relazione Illustrativa è a corredo della Contrattazione Integrativa di Istituto predisposta ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2016/2018 del 19/04/2018 comparto scuola.

PREMESSO CHE:

- In data 29/04/2019 il Dirigente Scolastico dell'IC San Tommaso d'Aquino, la RSU di Istituto e le Organizzazioni sindacali hanno siglato l'ipotesi di contratto integrativo del personale in servizio presso l'Istituzione scolastica;
- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2018/19 e gli effetti dello stesso decorrono dal giorno successivo alla data della sigla;
- la contrattazione integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali;
- la contrattazione integrativa d'Istituto rappresenta uno "strumento", che non può prescindere dalla valutazione della situazione della realtà dell'Istituto e conseguentemente concordare in modo coerente con gli obiettivi strategici individuati nel POF;

VISTO

- il P.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto dal Collegio Docenti e adottato da Consiglio di Istituto il 31/10/2018 con delibera n.33;
- la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

CONSIDERATO

- l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto Comprensivo a titolo di MOF dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2018/2019, comunicato dal M.I.U.R. con nota n. 19270 del 28/09/2018;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

ATTESTA

che nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali, citati in premessa, che regolano la vita dell'Istituto. Il Contratto risulta, quindi,

- coerente con gli obiettivi e le priorità individuati nel Piano dell'Offerta Formativa;

- rispondente al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e al Piano di lavoro del Personale ATA;
- congruente in rapporto ai bisogni dell'utenza rilevati.

Significato e ratio dell'accordo integrativo

Il Contratto Integrativo d'Istituto risponde alla realtà scolastica dell'IC San Tommaso d'Aquino, che comprende al suo interno due Plessi di Scuola dell'infanzia, due di Scuola primaria e due di Scuola secondaria di 1° grado, dislocati nel Comune di Priverno.

Si è tenuto conto, in particolare, dei parametri di complessità che caratterizzano l'Istituzione scolastica:

- la coesistenza, nella stessa Istituzione scolastica, di scuole di grado diverso;
- la dislocazione delle scuole in sei plessi situati nel Comune anche in zone periferiche;
- l'ubicazione della scuola in territorio collinare;
- la presenza, nel bacino in cui gravita la scuola, di numerosi nuclei comunitari ed extracomunitari, con conseguenti problemi di integrazione.

La ripartizione delle risorse, quindi, è stata effettuata con l'intento di conseguire i seguenti obiettivi:

- garantire la continuità tra i diversi gradi di scuola;
- garantire una organizzazione didattica uniforme tra le diverse sedi e coerente con le finalità del POF;
- potenziare il ruolo della scuola quale agenzia formativa del territorio;
- promuovere la qualità nei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.

Le linee guida dei singoli istituti contrattuali

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal Programma Annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto dunque è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle nuove esigenze e al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibili disfunzioni e carenze.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del POF

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del POF.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (POF e piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto adottato assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive nelle seguenti aree: attività didattiche e di progetto, staff di direzione e servizi.

Si sottolinea quindi che:

- le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2018/2019 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 7 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto;
- questa Istituzione Scolastica provvederà a corrispondere le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e monitoraggio in itinere e finale degli obiettivi raggiunti.

Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività

Il Contratto di istituto non prevede, quindi, in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

Successivamente il contratto integrativo viene sottoposto al parere dei revisori per il controllo della compatibilità finanziaria.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 si attesta :

- di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art.7 comma 8 del CCNL 19/04/2018, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto siglata in data 29/04/2019;
- di allegare alla medesima contrattazione:
 - la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
 - la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del POF.



Il Dirigente scolastico
Prof. Maurizio (rani)